

**AVVISO PUBBLICO PER LA RACCOLTA DI *CURRICULA*  
PER L'ASSUNZIONE, AI SENSI DELL'ART. 90 DEL D.LGS. N. 267/2000, A TEMPO  
DETERMINATO E A TEMPO PARZIALE (18 ORE), DI N. 1 UNITA' "SPECIALISTA  
GIORNALISTA", CAT. D1, PRESSO IL COMUNE DI VIGNOLA (MO).**

**IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO RISORSE UMANE – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE**

- Visto l'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000, così come modificato dal D.L.n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. 11/08/2014, n. 114;
- Vista la legge n. 150/2000 *Disciplina delle attività di informazione e di comunicazione nelle pubbliche amministrazioni*;
- Viste le convenzioni stipulate tra gli enti aderenti all'Unione di Comuni (Castelnuovo Rangone, Castelvetro di Modena, Guiglia, Marano sul Panaro, Savignano sul Panaro, Spilamberto, Vignola e Zocca);
- Visto il Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, dei requisiti di accesso e delle procedure concorsuali vigente presso il Comune di Vignola, recepito dall'Unione Terre di Castelli con atto di Consiglio dell'Unione n. 6 del 29/12/2001;
- Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Vignola;
- Vista la deliberazione di Giunta Comunale di Vignola n. 91 del 07/08/2017;
- In esecuzione della propria determinazione n. 803 del 08/08/2017.

**RENDE NOTO**

che il Comune di Vignola (MO) intende procedere **al fine della costituzione dell'Ufficio Stampa** comunale nell'ambito degli uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo attribuite a tali organi dalla legge, **all'assunzione a tempo determinato e parziale per 18 ore settimanali (18/36)**, ai sensi dell'art. 90, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, così come modificato dal D.L. n. 90/2014 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114/2014, **con termine alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco del Comune di Vignola, di una (1) unità al profilo professionale di "Specialista Giornalista", categoria D/d1.**

L'incaricato sarà addetto a funzioni giornalistiche ovvero ad attività di comunicazione rivolta alla comunità locale e di informazione dei media, esclusa qualsiasi attività di tipo gestionale e nel rispetto delle attribuzioni funzionali della categoria e dei profili di inquadramento di cui al C.C.N.L. Regioni - Autonomie Locali del 31/03/1999; pertanto l'incaricato dovrà essere necessariamente in possesso dello status professionale di giornalista professionista o pubblicitista e dovrà, quindi, risultare iscritto nell'apposito elenco dell'albo professionale dei giornalisti (al quale appartengono i giornalisti professionisti e i pubblicitisti, ex art. 1 c. 2 della legge 69/1963).

**Articolo 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni e Autonomie Locali previsto per la Categoria D e posizione economica D1. Al posto anzidetto di Categoria D è attribuito il trattamento economico iniziale annuo lordo pari a € 21.166,71, oltre all'IVC, all'indennità di comparto annua pari a € 622,80, alla tredicesima mensilità, all'assegno per il nucleo familiare, se e in quanto spettante, ed agli eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti. Il trattamento economico è inoltre soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

## **Articolo 2 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla procedura selettiva sono richiesti, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione di cui al successivo art. 5 , il possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a) **Cittadinanza:**
  - cittadinanza italiana;
  - cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure familiari di cittadini dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, fermi restando l'adeguata conoscenza della lingua italiana e il possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - cittadinanza di Stati non appartenenti agli Stati dell'Unione Europea, in possesso di titolarità del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.);
- b) **Età** non inferiore ad anni diciotto e non superiore a quella prevista dalle normative vigenti per il collocamento a riposo;
- c) **Iscrizione nelle liste elettorali** di un Comune ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Stati terzi, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- d) **Idoneità fisica** alle mansioni proprie del posto. L'Amministrazione sottopone gli incaricati a visita medica, in base alla normativa vigente;
- e) **Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva** (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- f) **Iscrizione all'Ordine dei giornalisti** (al quale appartengono i giornalisti professionisti e i pubblicitari, ex art. 1 c. 2 della legge 69/1963);
- g) **Posizione attiva all'Istituto Nazionale di Previdenza dei Giornalisti Italiani** (Inpgi – per i versamenti della contribuzione prevista);
- h) **Adeguata conoscenza della lingua italiana** (per i cittadini di Stati membri l'Unione Europea o Stati terzi);
- i) **Conoscenza di almeno una lingua straniera (inglese o francese);**
- j) **Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;**
- k) **Inesistenza di provvedimenti** di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- l) **Insussistenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione** che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione.

Tutti i requisiti di accesso previsti dal presente articolo devono permanere anche al momento dell'assunzione. **L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione.**

## **Articolo 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta libera **unicamente sull'apposito modello allegato al presente avviso**, (Allegato 1 – Schema di domanda), dovrà essere **debitamente firmata dal candidato**; non deve essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/00. **La mancata sottoscrizione della domanda provoca l'irricevibilità della stessa e la conseguente esclusione dalla selezione.**

**Il candidato dovrà dichiarare sotto la personale responsabilità:**

- a) I propri **dati anagrafici**: cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza anagrafica, nonché domicilio o recapito se diverso dalla residenza e il **codice fiscale**;

- b) **Il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica** al quale l'Amministrazione indirizzerà, nei casi previsti, le comunicazioni relative al concorso;
- c) **Il possesso della cittadinanza:**
- italiana;
  - di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (o di essere familiare di cittadino dell'Unione Europea, non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente);
  - di Stati non appartenenti agli Stati Europei, se in possesso di titolarità del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001).
- In caso di possesso di cittadinanza di uno Stato non appartenente all'Unione Europea, la titolarità del diritto di soggiorno, del diritto di soggiorno permanente, del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria dovranno essere dimostrati **allegando apposita certificazione;**
- d) **L'iscrizione nelle liste elettorali** comunali (specificando il Comune) ovvero per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Stati terzi, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e di provenienza; oppure i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- e) **La posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva** (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- f) **Idoneità fisica all'impiego** al quale si riferisce la selezione. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso, in base alla normativa vigente.
- g) **Di non aver riportato condanne penali o procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione** che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione; **di non avere inoltre riportato sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni di servizio;**
- h) **Di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione**, specificando eventuali cause di risoluzione del rapporto di impiego (indicare Ente e motivazione: termine incarico, dimissioni, ecc.) oppure di non avere mai prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- i) **Di essere iscritto all'Ordine dei giornalisti** (al quale appartengono i giornalisti professionisti e i pubblicisti, ex art. 1 c. 2 della legge 69/1963);
- j) **Di avere una posizione attiva all'Istituto Nazionale di Previdenza dei Giornalisti Italiani** (Inpgi – per i versamenti della contribuzione prevista);
- k) **Il titolo di studio posseduto**, specificando per esso la data di conseguimento, l'Istituto che l'ha rilasciato e la votazione finale conseguita. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero, dovranno inoltre, precisare che esso è stato riconosciuto nei modi previsti dalla legge vigente;
- l) **La conoscenza della lingua italiana** scritta e parlata (per gli stranieri);
- m) **La conoscenza di almeno una lingua straniera (inglese o francese);**
- n) **La conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;**
- o) **Di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente avviso** di selezione e le disposizioni contenute nel Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, dei requisiti di accesso e delle procedure concorsuali vigenti presso il Comune di Vignola, recepito dall'Unione Terre di Castelli con atto di Consiglio dell'Unione n. 6 del 29/12/2001;
- p) Di essere informato che l'amministrazione procede al **trattamento dei dati personali** nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (D.Lgs. n. 196/2003);

Tutte le suddette dichiarazioni DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE. Si precisa che, laddove lo schema di domanda preveda dichiarazioni alternative, il dichiarante dovrà esprimere l'alternativa prescelta. Eventuali mancanze potranno essere sanate/integrate secondo le modalità definite dall'Amministrazione entro i termini da questa indicati avuto riguardo al principio della massima partecipazione e nel rispetto della parità di

trattamento. In ogni caso, al fine di garantire la snellezza e la celerità procedimentale, l'Amministrazione assegnerà ai candidati un termine temporale perentorio a pena di esclusione per l'integrazione o regolarizzazione della domanda.

#### **Articolo 4 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di ammissione alla selezione i candidati dovranno **obbligatoriamente allegare** in conformità alle prescrizioni contenute nell'avviso, **a pena di esclusione**, ed entro il termine stabilito dallo stesso:

- a) Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.**
- b) Curriculum vitae (debitamente firmato).**

#### **Articolo 5 - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

I candidati dovranno far pervenire la propria **domanda**, unitamente ai relativi allegati, **a pena di esclusione**, entro il termine perentorio **del giorno**

**11 SETTEMBRE 2017**

all'indirizzo  
**Unione di Comuni "Terre di Castelli" – Servizio Risorse Umane**  
**Via Bellucci, 1 - 41058 Vignola (MO)**  
**con una delle seguenti modalità:**

- **presentazione diretta allo Sportello 1 del Comune di Vignola**, via Marconi, n. 1 - Vignola (MO) negli orari di apertura al pubblico (da Lunedì a Mercoledì dalle 8,30 alle 13,00; il Giovedì dalle 8,30 alle 13,00 e dalle 15,00 alle 17,30; il Venerdì dalle 9,30 alle 13,00);
- **tramite posta elettronica certificata (PEC)**, esclusivamente con invio da un indirizzo di posta elettronica certificata, in formato *pdf*, all'indirizzo: **unione@cert.unione.terredicastelli.mo.it** indicando nell'oggetto della domanda: **"Domanda selezione giornalista art 90 Vignola"**
- a mezzo **raccomandata con avviso di ricevimento** all'indirizzo sopra indicato (Unione di Comuni "Terre di Castelli" – Servizio Risorse Umane – Via Bellucci, 1 – 41058 Vignola (MO) );
- tramite **fax** esclusivamente al seguente **numero 059/767251**.

Nel caso di utilizzo del mezzo fax:

- **ogni foglio trasmesso dovrà contenere la firma leggibile del candidato;**
- **dovrà essere cura del candidato verificare l'avvenuta completa e leggibile ricezione.** Saranno escluse dalla partecipazione alla procedura le domande pervenute incomplete o illeggibili.

Nel caso di spedizione a mezzo del servizio postale (racc. a/r), la domanda dovrà pervenire entro la data di scadenza dell'avviso; non farà fede la data di spedizione, ma solo quella di ricevimento.

Nel caso di spedizione a mezzo Pec ([unione@cert.unione.terredicastelli.mo.it](mailto:unione@cert.unione.terredicastelli.mo.it)), la domanda dovrà essere inviata esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata. L'utilizzo di un indirizzo di posta elettronica non certificata comporta la non ricezione della domanda stessa e pertanto l'esclusione dalla selezione. Tutti i documenti allegati (compreso il modulo della domanda), inviati tramite Pec, devono essere sottoscritti con firma digitale. Nel caso in cui il candidato non disponga di firma digitale la domanda di partecipazione e tutti gli allegati devono risultare sottoscritti, ovvero firmati in calce e acquisiti elettronicamente in formato *pdf*.

**La mancata ricezione della domanda, con uno qualsiasi dei suddetti mezzi, entro il giorno 11 settembre 2017 comporta, in ogni caso, l'esclusione dalla selezione. Non saranno quindi accettate domande inviate entro il termine finale ma non pervenute all'Unione entro il termine suddetto dell'11 settembre 2017.**

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo da parte del candidato, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

#### ***Articolo 6 - SELEZIONE DEI CANDIDATI***

L'individuazione del soggetto da incaricare sarà effettuata dal Sindaco del Comune di Vignola, previa disamina dei contenuti dei *curricula* presentati dai candidati che risultino in possesso dei requisiti necessari. La valutazione dei *curricula* sarà finalizzata alla verifica delle esperienze professionali in ambito giornalistico, maturate sia nel settore pubblico che nel settore privato, dello spessore culturale e formativo e delle attitudini ritenute significative per l'espletamento della mansione in oggetto.

Il Sindaco, dopo la disamina dei *curricula*, se lo riterrà opportuno, potrà effettuare un colloquio con una rosa ristretta di candidati, al fine di approfondire la conoscenza delle attitudini, delle esperienze professionali e personali oltre che degli elementi motivazionali connessi al ruolo oggetto di selezione.

**In esito al presente avviso non sarà posta in essere alcuna graduatoria finale di merito e la valutazione operata dal Sindaco sarà finalizzata esclusivamente ad individuare il giornalista da incaricare mediante stipula del contratto individuale di lavoro subordinato, ex art. 90 del TUEL.**

#### ***Articolo 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL D.LGS. n. 196/03***

In conformità all'art. 13 del D.Lgs. n. 196/03, si informa che l'Unione Terre di Castelli, in qualità di Titolare del trattamento, con sede in Via Bellucci, 1, Vignola (MO), tratterà i dati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva e dell'eventuale stipulazione di contratto, nel rispetto dei principi del Codice in materia di protezione dei dati personali. Le operazioni di trattamento dei dati avvengono su supporti cartacei e informatici e sono diffusi all'esterno solo se necessario per le finalità del procedimento sopra indicato. Il conferimento dei dati personali è necessario per la gestione di tutte le fasi della procedura selettiva; l'eventuale rifiuto a fornire tali dati potrà comportare la mancata ammissione alla procedura stessa.

I dati personali potranno essere comunicati all'interno dell'Unione Terre di Castelli, ai Comuni aderenti o ad altri enti pubblici o a privati esclusivamente nei casi previsti da leggi, regolamenti e dai contratti collettivi. Potranno essere diffusi esclusivamente i dati previsti dalla normativa e rigorosamente nei casi ivi indicati.

Il titolare del trattamento dei dati è l'Unione Terre di Castelli, che ha personalità giuridica autonoma ed è legalmente rappresentata dal Presidente. Il responsabile del trattamento per i dati relativi alla procedura concorsuale è il Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale.

L'interessato potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dall'art. 7, 8, 9 e 10 del D.Lgs. n. 196/2003.

#### ***Articolo 8 - COMUNICAZIONE DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO***

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione del candidato attraverso presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Il responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale Dr. Albertini Roberta. Il termine di conclusione è fissato entro 90 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

## **Articolo 9 - DISPOSIZIONI FINALI**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente avviso di selezione pubblica, per motivi di pubblico interesse o di non dar corso in tutto o in parte alla mobilità, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa espresso riferimento al CCNL comparto Regioni – Autonomie Locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione da parte del candidato di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione e dal regolamento sulle procedure di accesso all'impiego.

L'avviso integrale e il fac simile di domanda sono pubblicati sul sito [www.unione.terredicastelli.mo.it](http://www.unione.terredicastelli.mo.it)  
Sono, inoltre, disponibili presso gli Uffici Urp dei Comuni aderenti all'Unione:

Ufficio Urp – Comune di Castelnuovo Rangone Tel. 059 - 534810

Ufficio Urp – Comune di Castelvetro di Modena Tel. 059 – 758811

Ufficio Urp – Comune di Guiglia Tel. 059 – 709961

Ufficio Urp – Comune di Marano sul Panaro Tel. 059 – 705720

Ufficio Urp – Comune di Savignano sul Panaro Tel. 059 - 759911

Ufficio Urp – Comune di Spilamberto Tel. 059 - 789949

Ufficio Urp – Comune di Vignola Tel. 059 – 777550

Ufficio Urp – Comune di Zocca Tel. 059 – 985735

**Per informazioni e chiarimenti** gli interessati possono rivolgersi al Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli – Gestione Giuridica del Personale – Via G. Bruno n. 11 – 41058 Vignola (MO) – tel. 059/777.756 – 777.750 – 777.759 – 777.722.

Vignola (MO), 08/08/2017

Il Responsabile del Servizio  
Gestione Giuridica del Personale  
(Dr. Albertini Roberta)  
*documento firmato digitalmente*

**Allegato 1 - Schema di domanda "SPECIALISTA GIORNALISTA" CAT. D/1**

All'Unione di Comuni Terre di Castelli  
Servizio Risorse Umane - Gestione Giuridica del personale  
Via Bellucci n. 1 - 41058 VIGNOLA (MO)

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
(COGNOME E NOME)

**CHIEDE**

di partecipare alla selezione mediante raccolta di *curricula* finalizzata alla assunzione a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali), ai sensi dell'art. 90, del D.Lgs. n. 267/2000 e ssmmeii, al profilo professionale di "**SPECIALISTA GIORNALISTA**", **Cat. D/d1** presso l'Ufficio di Staff agli Organi Politici del Sindaco del Comune di Vignola. A tal fine, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle conseguenze e delle sanzioni penali previste dagli art. 75 e 76 del suddetto D.P.R., derivanti da dichiarazioni false e mendaci

**DICHIARA**

conformemente alle modalità e alle prescrizioni individuate dall'art. 3 dell'Avviso

- a) di essere nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ (Prov) \_\_\_\_\_  
Stato \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_;
- b) di essere residente a \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_ (C.a.p. \_\_\_\_\_) in via \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ ;
- c) di chiedere l'invio delle comunicazioni relative alla presente procedura al seguente indirizzo e.mail \_\_\_\_\_ e al seguente recapito telefonico (cellulare) \_\_\_\_\_ (fisso eventuale);
- d) *barrare la casella interessata*
- di essere cittadino/a italiano;
  - di essere cittadino del seguente Stato membro dell'Unione Europea:  
\_\_\_\_\_
  - di essere cittadino di uno Stato terzo con titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e di allegare relativa documentazione;
- e) *barrare la casella interessata*
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;
  - (*per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea*) di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e di provenienza;
- f) (*eventuale solo per i candidati di sesso maschile*)
- di trovarsi rispetto all'obbligo di leva nella seguente posizione: \_\_\_\_\_;
- g) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- h) *barrare la casella interessata*
- di non avere riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

- di aver riportato le seguenti condanne penali, misure di sicurezza o prevenzione, con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

*i) barrare la casella interessata (da indicare solo nel caso in cui si sia prestato servizio nella P.A)*

- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- di essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per le seguenti motivazioni: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

*l) Di essere iscritto all'Ordine dei Giornalisti (al quale appartengono i giornalisti professionisti e i pubblicisti, ex art. 1 c. 2 della legge 69/1963) di (Regione/Provincia) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, data ed estremi dell'iscrizione (indicare) \_\_\_\_\_ e di avere una posizione attiva all'Istituto Nazionale di Previdenza dei Giornalisti Italiani (Inpgi – per i versamenti della contribuzione prevista);*

*m) barrare la casella interessata*

- di essere in possesso del titolo di studio di \_\_\_\_\_ conseguito il giorno \_\_\_\_\_ presso l'Istituto di \_\_\_\_\_ (provincia \_\_\_\_);
- di essere in possesso del titolo di studio (*solo per i titoli conseguiti all'estero*) di \_\_\_\_\_ conseguito il giorno \_\_\_\_\_ presso l'Istituto \_\_\_\_\_ del seguente Stato \_\_\_\_\_ e di essere in possesso del seguente provvedimento di equiparazione (indicare gli estremi del provvedimento) n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ rilasciato dall'Autorità \_\_\_\_\_ ovvero di avere presentato istanza in data \_\_\_\_\_ alla seguente autorità competente \_\_\_\_\_ per ottenere il riconoscimento o l'equiparazione (ad integrazione è possibile allegare copia fotostatica del documento);

*n) di conoscere ed di sapere usare le apparecchiature e le applicazioni informatiche più diffuse;*

*o) di conoscere una lingua straniera, specificare (inglese o francese) \_\_\_\_\_;*

*p) (eventuale solo per i cittadini degli Stati membri o Stati terzi)*

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

*q) di accettare senza riserve le condizioni previste da questo Avviso di selezione, nonché quelle previste dalle disposizioni regolamentari dell'Ente;*

*r) di essere informato che, con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda, l'amministrazione procede al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni istituzionali e secondo le disposizioni di legge vigenti (D.Lgs. n. 196/2003); di essere altresì informato che relativamente ai*



propri dati personali potrò esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dall'art. 7 e regolamentati dagli artt. 8, 9 e 10 del D.Lgs. n. 196/2003;

**Allego alla presente domanda (allegati obbligatori)**

- 1. Copia fotostatica, leggibile, di documento di identità in corso di validità**
- 2. *Curriculum vitae*.**

**Luogo e data** \_\_\_\_\_

**FIRMA** \_\_\_\_\_